

About ILSHIN

(주)일신테크놀로지는 1990년 설립 이래 35년간 쌓아온 기술력과 노하우를 바탕으로 친환경차(하이브리드, 전기/수소차) 시장 내 핵심(안전) 부품을 생산하는 EMS 전문 기업입니다. 글로벌 기업의 협력사로서 미래를 함께 만들어갈 인재를 기다립니다.

Q&A

일신테크놀로지는 무슨 일을 하는 회사 인가요?

우리 회사는 자동차 부품을 생산하며, 전자부품의 전문적인 제조공정을 고객사로부터 위탁받아 친환경 자동차 내 HPCU, BMS 등 제어기 부품을 전문적으로 생산, 납품하고 있는 현대자동차의 2차 협력사 입니다.

기술 연구, 개발도 같이 진행하나요?

일신테크놀로지는 현재 직접 기술을 연구하거나 개발하지 않습니다. 고객의 제품을 제조 위탁받아 고객이 정한 조건과 규격으로 생산하고 있습니다. 30여 년간 쌓은 전자부품 제조역량을 활용하여 전문적으로 전자부품을 제조하고 있는 EMS(Electronics Manufacturing Service) 산업군의 하나라고 할 수 있습니다.

유/무상 사급자재가 무엇인가요?

사급자재란 생산에 투입되는 원자재를 고객이 원자재를 구매, 조달하고 제조 위탁한 협력사에 유상 또는 무상으로 공급한다는 뜻입니다. 고객은 구매를 담당하고, 원자재에 대한 관리는 제조를 위탁받은 당사가 수행합니다. 당사의 고객은 대기업으로써 경쟁력 있는 가격으로 원자재를 구매할 수 있고 당사는 전문적이고 효율적인 물류와 원자재 관리에 집중하여 원가경쟁력 뿐만 아니라 제조 전문성까지 확보할 수 있습니다.

신입사원 채용 시 가장 중점적으로 고려하는 포인트는 무엇인가요?

회사와 업종, 그리고 지원 직무에 대한 관심은 면접에서 좋은 인상을 주는 중요한 포인트입니다. 직무 관련 자격증을 취득했거나, 동호회 활동이나 인턴 경험처럼 다양한 사회 경험을 통해 쌓은 지식과 역량은 실제 업무에도 큰 힘이 됩니다. 아직 경험이 부족하더라도 배우려는 의지와 열린 마음을 보여준다면 충분히 좋은 평가를 받을 수 있습니다.

선배들의 Interview (생산기술)

Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 생산기술팀 김OO 주임입니다. 제가 담당하고 있는 업무는 SMD 라인의 전반적인 생산기술 업무로, 제품의 생산성을 높일 수 있도록 최적의 생산라인을 구축하고 LOB 개선을 통해 생산효율을 극대화 시킵니다. 공정상의 원활한 운영을 위해 공정 문제점 분석, 공정개선 대책 실시, 공정개선 성과 검증도 수행합니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

출근 후 먼저 생산팀, 보전팀과 함께 전날 생산 시 발생한 이슈를 함께 논의하며, 개선방안 및 대책 수립을 합니다. 그 이후 각 설비에서 발생한 불량 데이터를 수집하고, 분석된 데이터를 토대로 라인 개선 활동을 진행합니다. 최근에는 시작개발 샘플 관련하여 생산 조건을 수립하고, 검사기 프로그램 작성 등을 진행합니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

생산기술팀은 항상 에너지와 활기가 넘쳐 흐릅니다. 타 부서와 소통하며 협업을 해야하는 업무들이 많습니다. 그때마다 적극적인 태도로 문제를 해결합니다.

Q. 해당 직무의 신입지원자가 갖춰야 하는 역량 한 가지는?

모든 일에 적극적이고 열심히 하려는 태도입니다. 처음 업무를 배우다 보면 어떻게 업무를 처리해야 되는지 익숙하지 않을 것입니다. 그럴수록 선배들에게 적극적으로 물어보고, 문제 해결을 위해 끈질기게 파고드는 태도가 중요합니다.

Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

문제를 직면했을 때, 해결을 위해 전 부서가 관심을 기울이며 협동심을 발휘하여 오픈마인드로 서로의 말에 귀를 기울여줍니다.

선배들의 Interview (품질)

Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

반갑습니다. 품질팀 서00 주임입니다. 저는 회사 내/외부에서 발생하는 불량 현황을 파악하고 원인 분석과 대책수립 업무를 진행합니다. 또한 지속적인 품질 향상을 위해 내부 프로세스를 강화하고 모니터링을 통해 유효성 점검 등을 하고 있습니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

매일 아침에 담당하고 있는 제품 모델의 품질 지표와 메일 확인을 통해 전날 발생한 불량과 고객사에서 발생한 이슈를 확인합니다. 그 이후에 발생한 이슈, 진행 예정인 업무를 팀 회의를 통해 서로 공유하는 것으로 하루 일과가 시작됩니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

우리 팀 분위기는 젊은 층이 많아 화기애애하고, 팀원 간의 소통이 많은 편입니다. 직급과 무관하게 다양한 의견을 제시할 수 있고 그 의견에 대해 팀원들 모두 긍정적으로 검토합니다.

Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야 하는 역량 한 가지는?

직무 특성상 타 부서 혹은 고객사와의 접점이 많아 의사소통능력이 중요하다고 생각합니다. 또한 지속적인 품질 향상을 위해 발생한 문제점을 집요하고 끈기있게 해결하려는 태도가 중요합니다.

Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

야유회, 워크샵, 체육대회, 회식 등 각종 행사 활동으로 타 부서와 유대관계를 형성할 수 있어 업무 진행 시 도움이 되고, 그 외에도 여러가지의 복지 형태가 있다는 점이 좋습니다.

선배들의 Interview (자재관리)

Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 자재관리팀 안OO 주임입니다. 저의 업무는 계획된 생산에 필요한 자재의 입출고를 관리하고, 제한된 창고 공간을 효율적으로 사용하기 위해, 적정 보유 재고 수준을 유지하는 것을 주로 하고 있습니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

오전에는 작일 생산된 제품 수량을 확인, 생산에 소요된 자재량을 파악하여 부족 자재를 협력사에 요청하는 업무로 하루를 시작합니다. 생산과 관련된 전반적인 자재의 품질 및 수급 이슈 등을 파악하고, 이를 계획자에게 공유합니다. 오후에는 요청한 자재들이 제대로 입고되었는지, 검증한 후 생산 계획에 따른 자재 가용성 점검을 실시합니다. 그 외에도 프로젝트 관련 업무를 진행하여, 기존 업무들에 대해 보다 효율적으로 할 수 있도록 이를 개선해 나가는 작업을 수행하고 있습니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

자재관리팀은 수평적인 관계를 지향하며, 직급에 상관없이 본인이 맡은 역할에 대해 각자의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 서로 존중하고 배려하는 분위기입니다.

Q. 해당 직무의 신입지원자가 갖춰야 하는 역량 한 가지는?

직무 특성상, 다양한 부서 및 고객사와 얽혀있기 때문에 '커뮤니케이션' 역량이 가장 중요하다고 생각합니다. 자재 공급 및 품질이슈 등을 사전에 파악하여, 사내 유관부서 및 협력사와 협의를 통한 이슈 해결이 큰 부분을 차지하기 때문입니다.